



**Skabelon for udarbejdelse af  
beskæftigelsesplanen for 2015**

## 1. Indledning om beskæftigelsesplanen for 2015

Kommunen skal i 2014 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2015<sup>1</sup>. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2015.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

## 2. Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2015

Beskæftigelsesplanen skal ifølge bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, § 12, som minimum indeholde<sup>2</sup>:

- 1) Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
- 2) En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- 3) Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats<sup>3</sup>
- 4) Budget for beskæftigelsesindsatsen

### 2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2015

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2015:

#### 1. Flere unge skal have en uddannelse.

*Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.*

#### 2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

*Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter im-*

<sup>1</sup> For de kommuner, der indgår i et forpligtende kommunalt samarbejde, jf. lov om forpligtende kommunale samarbejder, skal der udarbejdes en beskæftigelsesplan, der beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats for hver enkel af de kommuner, der indgår i samarbejdet.

<sup>2</sup> Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1541 af 16/12/2013 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

<sup>3</sup> Strategi og mål for at inddrage andre aktører kan indarbejdes i afsnittet vedr. strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats. Der skal ikke opstilles måltal for anvendelsen af anden aktør.

plementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidlige og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

### **3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.**

*Det er afgørende, at jobcentre har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentre har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.*

### **4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.**

*Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentre skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygdom.*

Der stilles ikke centrale formkrav til fastsættelse af kvantitative niveaumål i beskæftigelsesplanen for 2015.

Den enkelte kommune kan selv vælge at opstille kvantitative niveaumål for de fire beskæftigelsespolitiske mål i beskæftigelsesplanen for 2015 for dermed at understøtte den løbende opfølgning på resultaterne af indsatsen.

## **2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer**

Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen står over for i det kommende år, herunder i forhold til de fire beskæftigelsespolitiske mål.

## **2.3. Mål og strategi for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats**

### **Den borgerrettede indsats**

Kommunen skal beskrive, hvilken strategi og indsats der iværksættes ift. borgerne for at sikre opfyldelse af de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål.

### **Den virksomhedsrettede indsats**

Kommunen skal beskrive, hvilken strategi og indsats der iværksættes ift. virksomhederne for at sikre opfyldelse af de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål.

I beskæftigelsesplanen skal desuden indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer

LBR´s plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 31. januar 2015.

### **Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplanen 2015**

#### **Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2015**

Her indsættes kommunens samlede oversigt over kommunens mål i beskæftigelsesplanen

- 

### **Tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplanen 2015<sup>4</sup>**

#### **Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer**

I beskæftigelsesplanen skal indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, jf. § 47, stk. 2, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

LBR´s plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 31. januar 2015.

---

<sup>4</sup> Det skal bemærkes, at regeringen den 30. april 2014 har fremsat et udspil til en reform af den aktive beskæftigelsesindsats, hvor det foreslås, at LBR nedlægges.

## Tidsfrister i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2015

Beskæftigelsesplanen for 2015 skal fremsendes til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) senest den 1. juli 2014 med henblik på, at LBR kan afgive bemærkninger til planen senest den 31. august 2014.

Kommunerne skal drøfte beskæftigelsesplanen med beskæftigelsesregionen forud for den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen i kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesplanen med LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger skal behandles og vedtages på møde i kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2014.

Jobcentret skal senest den 31. oktober 2014 fremsende beskæftigelsesplanen til det regionale beskæftigelsesråd (RBR) med LBR's bemærkninger.

Jobcentret skal senest offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan for 2015 den 31. januar 2015, enten på kommunens eller jobcentrets hjemmeside.

| Tidspunkt               | Aktivitet  |
|-------------------------|--|
| Senest juni 2014        | Drøftelse med beskæftigelsesregionen om kommunens udkast til beskæftigelsesplan                  |
| Senest 1. juli 2014     | Beskæftigelsesplanen skal sendes til høring i LBR  |
| Senest 31. august 2014  | LBR og Beskæftigelsesregionen skal afgive bemærkninger til beskæftigelsesplanen                  |
| Senest 15. oktober 2014 | Godkendelse af beskæftigelsesplanen på møde i kommunalbestyrelsen                                |
| Senest 31. oktober 2014 | Fremsendelse af beskæftigelsesplanen mv. til RBR med LBR og Beskæftigelsesregionens bemærkninger |
| 31. januar 2015         | Den endelige beskæftigelsesplan inkl. budget og LBR's virksomhedsplan skal offentliggøres        |