

## Kapitel 1 - Indledning om beskæftigelsesplanen for 2015

### Om Beskæftigelsesplanen for 2015:

Kommunen skal i 2014 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2015.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2015.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Samtidig har Jobcenter Hedensted oplevet stor succes med at kunne navigere hurtigt og effektivt i en lovgivning, og på et marked, der meget hurtigt ændrer sig. Derfor har jobcentret en ambition om, at mål og rammer i Beskæftigelsesplanen ikke sætter begrænsninger for hurtige kursskift. Det vil konkret sige, at tilbud og bemanning i jobcentret konstant skal kunne tilpasses konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

Som noget nyt i 2015 har Beskæftigelsesministeriet besluttet at afbureaukratisere processen for beskæftigelsesplanen, og give kommunerne større råderum til at bruge ressourcerne på at tilrettelægge en indsats med udgangspunkt i målene.

Derfor vil der ikke indgå kvantitative målsætninger, og der vil ikke blive stillet formkrav til fastsættelse af kvantitative mål i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesministeren understreger, at den enkelte kommune fortsat kan opstille kvantitative mål i planerne med udgangspunkt i de fire beskæftigelsespolitiske mål. Dette kan understøtte den enkelte kommunes løbende opfølgning på resultaterne af indsatsen.

## Beskæftigelsessituationen lige nu

### Generelle arbejdsmarkedsmæssige tendenser

- Ved indgangen til 2014 kendetegnes arbejdsmarkedet i Hedensted med faldende ledighed og lav ledighed for mange faggrupper – samtidig med et mindre fald i beskæftigelsen.
- På sigt forventes en lidt mere positiv beskæftigelsesudvikling, hvilket vil medføre behov for at øge arbejdsstyrken i Hedensted.

### Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. Indsatsen kan med fordel tage udgangspunkt i følgende:

- I december 2013 er der 670 offentlig forsørgede unge i Hedensted, hvoraf 1/2-delen er kontanthjælpsmodtagere. Det svarer til, at 11,3% af de 16-29-årige i befolkningen er på offentlig forsørgelse. Andelen er lidt højere end gennemsnittet for regionen (10,5%).
- I forbindelse med kontanthjælpsreformen er 82% (234 unge) visiteret til uddannelseshjælp, dvs. at de ikke har en uddannelse – mens 18% (50 unge) modtager kontanthjælp, da de har en uddannelse.

## Langvarig offentlig forsørgelse – tværfaglig indsats

Jobcentrene skal iværksætte en tværfaglig og sammenhængende indsats i f.h.t. personer, som modtager offentlig forsørgelse over længere tid. Seneste tal om offentligt forsørgede viser:

- Aktuelt er næsten 4.800 personer på offentlig forsørgelse i Hedensted, svarende til 17,1% af de 16-64-årige i befolkningen.
- 42% af de offentligt forsørgede har modtaget offentlig forsørgelse i over 3 år. Hovedparten af de langvarigt offentligt forsørgede er førtidspensionister, men der er også en betydelig gruppe kontanthjælpsmodtagere med over 3 års offentlig forsørgelse (211 personer).
- 315 personer i Hedensted har modtaget offentlig forsørgelse mellem 2 og 3 år og er dermed i 'risikogruppen' for at blive langvarigt offentligt forsørgt. 'Risikogruppen' har flere kvinder end mænd. Ca. 1/3-del er over 60 år, og 1/5-del er under 30 år. Gruppen består af mange kontanthjælpsmodtagere (38%) og sygedagpengemodtagere (13%).
- 'Risikogruppen' har været aktiveret 44% af tiden (dvs. i den tid, hvor de har modtaget offentlig forsørgelse). Aktiveringsgraden er den 3. højeste i regionen. Regionsgennemsnittet er på 33%.

## Langtidsledigheden skal bekæmpes

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt. Indsatsen kan med fordel tage udgangspunkt i følgende:

- I december 2013 var der 176 langtidsledige i Hedensted. Det svarer til, at 19,3% af de ledighedsberørte er langtidsledige. Andelen er markant lavere end regionsgennemsnittet på 25,8%.
- I det seneste år er antal langtidsledige faldet med 21%. Dog er antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere fordoblet i det seneste år.

## En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen. Den virksomhedsrettede indsats og samarbejdet med virksomhederne er et centralt element i jobcentrenes indsats i f.h.t. at understøtte virksomhederne med at rekruttere arbejdskraft, opkvalificere ledige og medarbejdere og fastholde medarbejdere. Indsatsen er også en central del af reformerne af kontanthjælp, førtidspension og fleksjob samt sygedagpenge.

## Udviklingen på arbejdsmarkedet i Hedensted

### Stabil udvikling på arbejdsmarkedet i Hedensted

Set over en årrække kendetegnes arbejdsmarkedet i Hedensted af en relativt stabil udvikling i både beskæftigelse og arbejdsstyrke. Der er dog større udsving i beskæftigelsen og arbejdsstyrken fra 2006 til 2009, omkring finanskrisen i 2008. Ledigheden, som er forskellen på arbejdsstyrken og beskæftigelsen, har været påvirket af både ændringer i beskæftigelsen og arbejdsstyrken de seneste år i Hedensted.

Fremskrivningerne for Hedensted viser, at der fra 2012 til 2021 forventes et lille fald i arbejdsstyrken på 1,0% (-247 personer) og en stigning i beskæftigelsen på 0,9% (212 personer). Arbejdsstyrken og beskæftigelsen forventes dog at udvikle sig lidt mere positivt fra 2014 eller 2015. I hele perioden fra 2012 til 2021 forventes udviklingen i Hedensted dog at være på et lavere niveau end i regionen som helhed, hvor der forventes en vækst i arbejdsstyrken på 4,2% og i beskæftigelsen på 4,3%.

Fremskrivningen for Hedensted viser også, at der er risiko for lokal "mangel" på arbejdskraft, da beskæftigelsen forventes at overstige arbejdsstyrken på sigt. Denne "arbejdskraftmangel" kan bl.a. dækkes med flere indpendlere til Hedensted eller ved at øge arbejdsstyrken.

Både indpendlingen og udpendingen forventes at stige i Hedensted i de kommende år. Indpendlingen forventes at stige med ca. 10% og udpendingen med ca. 20% fra 2012 til 2021.

### **Svagt faldende beskæftigelse**

Antallet af beskæftigede lønmodtagere i Hedensted og i Midtjylland har ligget relativt stabilt gennem de seneste 3-4 år, dog med en svagt faldende tendens og sæsonudsving over året. De seneste tal for 4. kvartal 2013 viser, at beskæftigelsen i Hedensted ligger ca. 1,0% lavere end i 4. kvartal 2012, svarende til et beskæftigelsesfald på ca. 190 på et år.

Fra udgangen af 2009 og frem til udgangen af 2013 er beskæftigelsen faldet ca. 200 i Hedensted, et fald på 1,1%, mens beskæftigelsen er i regionen som helhed er faldet 1,9%

Fordelt på **uddannelsesniveau** har det største fald i beskæftigelsen i Hedensted fra 2009 til 2013 været blandt de kortuddannede med grundskole som højeste fuldførte uddannelse. Beskæftigelsen for kortuddannede er faldet med 1.109 personer, svarende til en nedgang på 15,9%. Også blandt de faglærte har der været et stort fald i beskæftigelsen på 649 personer, et fald på 6,4%. For de videregående uddannede er beskæftigelsen samlet set steget lidt og mest for personer med en lang videregående uddannelse, som har haft en fremgang på hele 13,0% fra 2009 til 2013.

I samme periode er arbejdsstyrken faldet mest for gruppen af kortuddannede og faglærte, mens den er steget for personer med en videregående uddannelse. Samlet set er antallet af beskæftigede faldet mere end arbejdsstyrken i perioden.

I forhold til **arbejdspladser** var der 19.098 arbejdspladser i Hedensted i 2013. Fra 2012 til 2013 har der været et lille fald på 36 arbejdspladser (-0,2%). Faldet er størst inden for 'Bygge og anlæg' og 'Handel og transport', mens antallet af arbejdspladser er steget inden for bl.a. 'Industri mv.'

I hele perioden fra 2009 til 2013 har 'Industri mv.' tabt flest arbejdspladser med en nedgang på 1.257 arbejdspladser, et fald på 22,4%.

### **Højere udpending end indpendling**

I 2013 var der i Hedensted 11.169 **udpendlere**, som pendlede til arbejde i andre kommuner. Det svarer til, at 49% af de beskæftigede med bopæl i Hedensted arbejder i en anden kommune. De højeste andele udpendlere findes inden for brancherne: 'Finansiering og forsikring' og 'Handel og transport', hvor h.h.v. 70% og 55% af de beskæftigede i Hedensted pendler til arbejde i andre kommuner.

Tilsvarende var 7.254 af de ansatte på arbejdspladserne i Hedensted **indpendlere**, som var bosat i en anden kommune og pendlede til arbejde i Hedensted. Det svarer til, at 38% af arbejdspladserne i Hedensted er besat med indpendlere. Der er flere brancher i Hedensted med relativt mange indpendlere. Over 4 ud af 10 arbejdspladser er besat af

indpendlere inden for brancherne: 'Handel og transport', 'Finansiering og forsikring', 'Information og kommunikation', 'Industri mv.' og 'Bygge og anlæg'.

Pendlingen til og fra Hedensted kendetegnes ved størst pendling mellem Hedensted, Horsens, Vejle og Aarhus. Disse tre kommuner står for  $\frac{3}{4}$ -dele af både indpendlingen og udpendingen til/fra Hedensted.

### **Befolkningen i den erhvervsaktive alder falder på sigt**

Befolkningstallet i Hedensted er de seneste otte år steget 5,3%, svarende til en fremgang på 2.319 personer. I de kommende år forventes det samlede befolkningstal at være næsten uændret med et lille fald på 0,2%. I de enkelte aldersgrupper forventes især vækst i befolkningen i aldersgruppen 67 år og derover, mens der forventes færre personer i befolkningen under 50 år.

Befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år) forventes at falde med 2,5% (-720 personer) modsat udviklingen i de seneste otte år, hvor gruppen i den erhvervsaktive alder er steget 4,9%.

### **Faldende ledighed**

I december 2013 var der 839 ledige i Hedensted, svarende til en ledighed på 3,8% af arbejdsstyrken. Antallet af ledige er 62 lavere end i december 2012, et fald på 6,9% på et år. Korrigeret for sæsonudsving er den aktuelle ledighed også på 3,7%, hvilket er det laveste niveau siden midten af 2009.

Fordelt på **køn og alder** er ledigheden generelt højest for kvinder i aldersgruppen 30-39 år og lavest for mænd i aldersgruppen 30-39 år.

I det seneste år – fra december 2012 til december 2013 – er ledigheden faldet for de fleste grupper – dog ikke for mænd i aldersgruppen 40-49 år. Ledighedsfaldet har været størst for mænd i aldersgruppen 30-39 år.

Den største gruppe ledige blandt de **forsikrede** i Hedensted i december 2013 er medlemmer af 3F med 185 ledige. 3F og a-kassen for Journalistik, kommunikation og sprog har den højeste ledighed med over 6,0% af de forsikrede. Det største ledighedsfald i det seneste år har været i 3F med en nedgang på 42 ledige på et år, en nedgang på 19%.

Mange a-kasser i Hedensted har relativt få ledige, og mange har et lavt ledighedsniveau. Det laveste niveau har Danske Sundhedsorganisationers a-kasse (DSA) med 1,1%.

Gruppen med **ikke-forsikrede** er på 102 fuldtidsledige i Hedensted. I det seneste år er antallet af ikke-forsikrede ledige faldet 2,9%.

### **Kortere forløb for dagpengemodtagere**

I 2013 var i alt 2.475 dagpengemodtagere og 369 jobklare kontanthjælpsmodtagere berørt af ledighed i Hedensted. De lediges 'varighed på ydelsen' viser, at når dagpengemodtagere bliver ledige, så går de i gennemsnit ledige i kortere tid end de jobklare kontanthjælpsmodtagere.

I Hedensted var de dagpengemodtagerne, som blev ledige i 2013, i gennemsnit ledige i 14,8 uger. Blandt de jobklare kontanthjælpsmodtagere var den gennemsnitlige varighed på 20,3 uger. Sammenlignet med regionen som helhed var varigheden kortere for både dagpengemodtager og kontanthjælpsmodtagere i Hedensted i 2013.

Fra 2012 til 2013 er den gennemsnitlige varighed på ydelsen faldet med 1,3 uger for dagpengemodtagere i Hedensted, mens den er faldet 2,2 uger i regionen som helhed. For de jobklare kontanthjælpsmodtagere er den gennemsnitlige varighed på ydelsen steget 2,0 uger i Hedensted mod 1,7 uger i regionen som helhed.

Fordelt på **a-kasser** varierede den gennemsnitlige varighed på dagpenge i 2013 fra 8,9 uger i El-faget til 18,5 uger i HK. Det største fald i varigheden har været hos DANA med et fald på 9,3 uger, mens Civiløkonomernes a-kasse har haft den største stigning på 5,1 uger. Det skal bemærkes, at mange a-kasser har få ledige i Hedensted, hvilket kan medføre store spring i værdierne over tid.

UDKAST

## 1.1 Resumé ...

### 1.1.1 Situation

#### Beskæftigelsessituationen lige nu

...

#### Den fremtidige udvikling på arbejdsmarkedet i Hedensted Kommune

...

#### Arbejdskraften

...

UDKAST

## 1.1.2 Mål Jobcenter Hedensteds mål

Med udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål for 2015 har ministeren sat fokus på nogle af de væsentlige arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som vi står overfor:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

## 1.1.3 Strategier (OBS: teksten med grønt er fra Beskæftigelsesplan 2014)

I relation til ministerens fire mål har Jobcentret indarbejdet indsatsområderne i de to overordnede strategier for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. Begge strategier skal medvirke til at løse de nuværende beskæftigelsesmæssige udfordringer. Se også bilag om indsatser...

- **Aktiveringsindsats** (se også bilag ... om aktiveringsindsatsen)  
Konkrete tilbud lige nu er: ...
- **Indsats omkring sygefravær** (se også bilag ... om tilbud ved sygefravær)  
Konkrete tilbud lige nu er: ...
- **Indsats for unge** (se også bilag ... om afklaring og opkvalificering for unge, samt bilag ... om ungeindsatsen)  
Konkrete tilbud lige nu er: ...
  - **Samarbejdspartnere**
  - **Integrationsindsatsen**
  - **Virksomhedsrettede strategier**  
Jobbank, Jobnet, jobvejledning, Virksomhedsnetværket, virksomhedscentre, rotationsprojekter, mentorkurser, Netværkslokomotivet.

## Kapitel 2: Beskæftigelsesministerens mål for 2015

...

UDKAST



**Sådan ser det ud lige nu: Hedensted vs. Ministermålene for 2015:**

...

**2.1 Lokale udfordringer i forhold til ministermålene:**

...

UDKAST

## 2.2 Fakta om arbejdsmarkedet i Hedensted

(Faktaark og diagrammer bliver indsat her for visualisering)

**OBS: Kapitel 3 (de grønne sider) er fra Beskæftigelsesplanen 2014:**

### Kapitel 3 – Mål og strategier for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats

I relation til ministerens fire mål har Jobcentret indarbejdet indsatsområderne i de to overordnede strategier for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. Begge strategier skal medvirke til at løse de nuværende beskæftigelsesmæssige udfordringer.

#### Aktiveringsprincipper:

Strategierne for Jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i tankesættet omkring Social Inklusion gennem arbejde og uddannelse.

Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet.. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op af den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og en højere grad af selvværd.

Indsatserne knytter sig endvidere til den virksomhedsrettede indsats.

Samarbejdet med virksomhederne og a-kasserne er således også en af grundpillerne i den borgerrettede indsats.

#### 3.1 Borgerrettet indsats

Efter kontanthjælpsreformens ikrafttræden 1.1.2014 foreslås, at strategien for jobcentrets indsats er, at borgeren bliver selvforsørgende i uddannelse eller job.

Strategien herfor er følgende (dog differentieret for de over og under 30 årige):

1. Borgere, som kan selv skal selv! – jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning
2. Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job
3. Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver i stand til at tage uddannelse eller job
4. Aktiveringen iværksættes i flg. prioriterede rækkefølge – (med differentiering for de over og under 30 årige):
  - a. Uddannelsesaktivering
  - b. Job med uddannelsesperspektiv
  - c. Løntilskud
  - d. Virksomhedspraktik
  - e. Vejledning og opkvalificering
  - f. Nyttejobs

##### 3.1.1 Aktiveringsindsats – (se også bilag 3 om aktiveringsindsatsen)

**Jobcenter Hedensted vil forsøge at tænke nyt** i indsatsen for at få ledige og sygemeldte tilbage til arbejde eller uddannelse. Vi vil arbejde for at skabe rammer for borgernes muligheder på arbejdsmarkedet på trods af diagnoser og fysiske/psykiske begrænsninger.

Et bærende element for indsatsen og de nye initiativer vil være fokus på de individuelle kompetencer og "den sociale inklusion", hvor Jobcenter Hedensted vil arbejde for at sikre den enkelte borger en ordinær indkomst og blive en bidragende borger i den danske velfærdsmodel.

Se også bilag 4: indsatser for langtidsledige, sygemeldte og ledighedsydelsesmodtagere.

## Aktiveringsprincipper

Det overordnede mål i 2014 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse". Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt, dernæst i offentlige institutioner. Tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud gives med henblik på ordinær ansættelse. Tilbud gives med udgangspunkt i det individuelle ønske hos den enkelte borger og arbejdsmarkedets behov. Virksomhedskompensationen tager ligeledes udgangspunkt i den enkelte borger.

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentre. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentre skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et tilbud om aktivering i en virksomhed. Aktiveringstilbuddene skal bruges som udviklingsredskaber for den enkelte borgers vej op ad stigen til det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

## Fokus på rettidighed – tilbud og samtaler til tiden

Regeringen har i kommuneaftalen med KL, som 2-årigt forsøg, aftalt at der ikke bliver reduceret i refusion når tilbud og aktivering ikke holdt rettidigt. Jobcenteret vil dog fortsat holde fokus på rettidigheden når det gælder samtaler og tilbud til tiden – målet er stadig at sikre en rettidighed så tæt på 100 % som muligt for såvel kontaktførelse, førstegangskommunikation og gentagende aktivering af ledige.

Se bilag 5 om Intensiveret aktivering og Individuel kompetencevurdering samt bilag 6 om praktik- og jobtræningspladser.

### Kombinerede job- og uddannelsesplaner

Jobcenter Hedensted vil i samarbejde med UU være med til at etablere kombinerede job- og uddannelsesplaner for unge under 25 år. Dette kan foregå, enten når den unge er i ordinær beskæftigelse eller i støttet beskæftigelse. Formålet er, at den ufaglærte i beskæftigelse får de uddannelsestilbud, der gør, at han/hun på længere sigt får en kompetencegivende uddannelse. UU vil være tovholder for de ledige uden uddannelse som er i beskæftigelse, mens det er en fælles opgave for UU og Jobcenteret for de unge uden uddannelse, som er ledige.

### 3.1.2 Indsats omkring sygefravær

Forebyggelse og nedbringelse af sygedagpengeudgifterne er en højt prioriteret indsats. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet.

Grundtanken er, at den sygemeldte ikke skal være passiv på sygedagpenge, men i aktivitet således at vejen tilbage til arbejdsmarkedet ikke kommer til at virke uoverkommelig og i værste tilfælde kan medføre psykiske problemer.

Det er vigtigt, at de sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.

Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Aktive tilbud

Undersøgelser og erfaringer viser, at sygemeldte, der er aktive under sygdomsforløbet har større mulighed for at komme hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeafdelingen afholder ugentlige informationsmøder for nysygemeldte, hvor de bliver informeret om lovgivningens krav og sygemeldtes rettigheder og muligheder.

På informationsmødet gennemgås de forskellige muligheder og tilbud vi har til sygemeldte om aktivitet – tilbuddene er i prioriteret rækkefølge

- Delvis raskmeldt/sygemeldt.
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads.
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads kombineret med f.eks. Aktiv Sygemeldt
- Job & Trivsel (vejlednings- og afklaringsstilbud) – kommunalt tilbud
- Tuc- modul (vejlednings- og afklaringsstilbud) – anden aktør

Hvis der er behov for vejlednings- og afklaringsstilbud der ligger ud over ovennævnte, og det skønnes nødvendigt i forhold til den enkelte sygemeldte, kan der købes tilbud andre steder.

Fælles for alle tilbud er, at der skal være et beskæftigelsesrettet indhold i forløbet og indsatsen skal være med til at bringe borgeren hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.

Se bilag 7 om tilbud i forbindelse med sygefravær

### 3.1.3 Indsats for unge

#### Regler for unge under 30 år

Jobcenteret vil også fremover have fokus på uddannelse (primært ordinær uddannelse) – og anden opkvalificering, hvis unge under 30 år ikke har gennemført en uddannelse. Dette medfører en meget målrettet indsats i forhold til uddannelse.

#### Uddannelsesplan til alle unge under 25 år

Der udarbejdes for alle unge under 25 år en uddannelsesplan hos UU. Denne uddannelsesplan anvendes som en aktiv del af jobplanen.

For de, der har behov for det, bliver der lavet en individuel kompetencevurdering (IKV).

IKV bruges i Jobcenter Hedensted i de situationer, hvor det giver mening for den ledige og for indsatsen – IKV'en er således en integreret del af forløbet i Jobcentret, og den bruges i den grad, hvor det er hensigtsmæssigt i det enkelte forløb.

#### Ungegruppen

Der arbejdes i Jobcenter Hedensted målrettet med indsatsen for de unge. Der er i Jobcentrets regi således etableret en Ungegruppe, som bl.a. arbejder med afklaring og opkvalificering af udsatte unge mellem 15 og 30 år. Ungegruppen samarbejder bredt med UU, forældre, skoler, politi og SSP samt i meget udstrakt grad med private og offentlige virksomheder i lokalområdet.

De unge visiteres primært fra Social Service og Visitationsafsnittet i Jobcentret. Formålet med at få fat i de unge fra 15 års alderen er en tidlig indsats. Dermed kan der tages fat allerede på det tidspunkt, hvor de mister kontakten med folkeskolen, og der arbejdes med bl.a. at lære den unge sociale spilleregler med et uddannelses- og arbejdsmarkedsrettet perspektiv.

#### Afklaring og Opkvalificering for Unge

Som en integreret del af indsatsen arbejdes der i Ungegruppen internt med afklaring og opkvalificering af de unge, for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb eller i en erhvervmæssig tilværelse på eventuelt støttede vilkår.

Se mere om Afklaring og Opkvalificering for Unge i bilag 8.

### 3.1.4 Samarbejdspartnere

Jobcenter Hedensted har indgået samarbejdsaftaler med a-kasserne i Horsens/Hedensted-området for i fællesskab at løfte beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Konkret vil det sige, at a-kasserne skal bidrage med forslag til opkvalificering i ledighedsforløbet. Samarbejdet omhandler bl.a. rekrutteringsprojekter, messer og et varslingsberedskab.

Jobcentret viderefører desuden et tæt tværgående fagligt netværk med lokale a-kasser og faglige organisationer – et samarbejde, som med finansiering fra LBR afholder flere årlige samarbejds- og vidensudvekslingsmøder mellem medarbejdere i Jobcentret, a-kasserne og de faglige organisationer.

### **3.1.5 Integrationsindsatsen**

Målet med integrationsindsatsen er at lede personer af anden etnisk herkomst end dansk ind på arbejdsmarkedet - ad kortest mulige vej. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes forhold – herunder "afstanden" til arbejdsmarkedet - og følger de tilbud/tiltag, som gælder for disse målgrupper.

Der er etableret tæt kontakt til sprogcentrene for at kombinere eventuelle behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning og have en tilknytning til en arbejdsplads – evt. via en virksomhedspraktik. Den ugentlige fordeling af tilbuddene er optimalt to dage på sprogskole og tre dage i virksomhedspraktik.

Samtidig er kontakten til og samarbejdet med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats øget i forsøg på at gøre den samlede indsats mere helhedsorienteret.

UDKAST

### 3.2. Virksomhedsrettet indsats

Vi tror på folks ressourcer! - Empowerment:

Jobcenter Hedensted tror på folks ressourcer, og tror på, at det er godt for folk at have et arbejde. Jobcenter Hedensted tror også på, at de fleste folk selv har ressourcerne til at finde det. For de stærkeste ledige er udgangspunktet i Hedensted er, at den ledige selv skal kontakte virksomhederne med hensyn til ordinære job, løntilskud eller virksomhedspraktik.. Nogle har straks mod på at kaste sig ud i den opsøgende virksomhedskontakt, mens andre først har behov for mere individuel sparring og støtte.

Og så ved vi – og det er derfor vi bruger så mange ressourcer på det – at de job eller praktik, som den ledige selv finder, er de bedste.

Ved den virksomhedsrettede indsats fokuserer Jobcenteret specielt på, hvordan vi kan:

- a. Skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job
- b. Gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen eller andet tyder på mangel på arbejdskraft
- c. Rådgive virksomhederne om rekruttering og situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft. Herunder formidle arbejdskraft, så der er et godt match mellem borger og virksomhed.

Jobcenter Hedensted gør meget for at have et tæt samarbejde med, og kendskab til, lokale virksomheders behov.

Der er udarbejdet materiale til virksomhederne, hvor de på faktablade nemt og overskueligt får viden om de mange forskellige tilbud Jobcenteret har målrettet til virksomhederne. Endvidere bliver der i samarbejde med beskæftigelsesregionen, nabojobcentrene og uddannelsesinstitutioner løbende kørt målrettede virksomhedskampagner.

**Jobnet:** Jobnet er for alle borgere og virksomheder, og kobler hurtigt og omkostningsfrit arbejdssøgende med de jobåbninger, som virksomhederne har. Jobnet benyttes til at skabe gennemsigtighed på jobmarkedet. Der er erhvervet en stor markedsandel af de annoncerede job.

**Muligheder for offentlige løntilskud:** Jobcenteret har oprettet en jobbank for offentlige løntilskudspladser i kommunen. Der er i jobcenteret meget fokus på effekten af de offentlige løntilskudspladser. Der bliver løbende lavet effektmålinger på om de offentligt løntilskud får ledige i job eller uddannelse. De foreløbige resultater har vist gode effekter ledige i offentligt løntilskud.

**Jobvejledning:** De beskæftigelsespolitiske udfordringer for den virksomhedsrettede indsats i Jobcenteret i 2014 bliver at sikre, at de lokale virksomheder – på kort og på langt sigt – får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

Jobcenter Hedensted vil derfor fremover, samtidig med almindelig ordinær jobvejledning tilrettelægge virksomhedsindsatsen med udgangspunkt i borgeren, så borgeren matches mere direkte til virksomheden.

Der er mere behov for etablering af samarbejde med konkrete virksomheder med henblik på indslusning af borgere, der ikke af sig selv kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og samtidig få opkvalificeret borgeren og dermed sikre virksomhederne den rette arbejdskraft.

**Virksomhedscentre:** Et virksomhedscenter er en aftale mellem en virksomhed og Jobcenteret om et antal faste praktikpladser for kommunens svageste borgere. Der er i et virksomhedscenter ofte tilknyttet en mentor på virksomheden eller en ekstern mentor. Jobcenter Hedensted har i 2011 - 2012 etableret 2 virksomhedscenter aftale, hvor der er tilknyttet en mentor på virksomheden. Endvidere har Jobcenter Hedensted etableret en anden type virksomhedscenter, som er lokalt forankret og hvor flere virksomheder er med i den samlede virksomhedscenteraftale. I virksomhedscenter "Glud" og Virksomhedscenter "Tørring" er der således ca. 15 forskellige virksomheder, både offentlige og private, med i aftalen. I modsætning til de andre jobcentre, er der

tilknyttet en ekstern mentor, som er forankret i jobcenteret, men med fysisk placering i henholdsvis Glud og Tørring området.

**Rotationsprojekter:** Et rotationsprojekt er, når en person i beskæftigelse går på uddannelse, og der samtidig kommer en ledig vikar ind i stedet.

Den høje ledighed, en mere fordelagtig rotationsydelse og jobcentrets delvise finansiering af forsørgelsen for forsikrede ledige, har gjort det økonomisk mere attraktivt at etablere rotationsordninger. Jobcenteret vil derfor også i 2013 – 2014 forsøge at etablere rotationsprojekter i offentlige og private virksomheder.

**Mentorkurser:** Som led i en målrettet, individuel aktivering arbejder Jobcenter Hedensted med brug af mentorer til støtte i virksomheder. Der tilbydes kurser til de af virksomhedernes medarbejdere, som vil fungere som mentorer for kollegaer, som har brug for en særlig introduktion på arbejdspladsen. Kursusdeltagerne får baggrundsviden om Jobcenterets målgrupper samt en række værktøjer til mentorrollen.

**Mentornetværk** (for mentorer i virksomhederne): Netværket giver et samlet billede af de uddannede mentorer. Der er planlagt årlige netværksmøder for mentorerne. Det er vigtigt med målbare mål i disse aftaler, så de ikke bliver livslange, og fordi der ofte er meget i borgerens liv, der fylder mere end udfordringen med at få et arbejde. Sigtet er altid beskæftigelse, og ikke en erstatning for et socialt netværk.

**Netværkslokomotivet:** Målgruppen for projektet er voksne danskere, der har problemer med at læse, skrive og regne. For Netværkets medlemsvirksomheder laves for nøglepersoner kurser i at finde og motivere de medarbejdere, der har brug for Netværkslokomotivets kurser i almene skolekundskaber. Formålet er at forbedre målgruppens færdigheder og dermed give dem mulighed for at få udbytte af kurser, uddannelser og efteruddannelser.

#### **4 - Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret** (bilag kommer i oktober, når budgettet er vedtaget)

Arbejdsmarkedsstyrelsen vil udarbejde en særskilt budgetskabelon, som vil blive tilsendt kommunerne. Budgetskabelonen skal indgå i beskæftigelsesplanen.

UDKAST



# Bilag

UDKAST