



HEDENSTED
KOMMUNE

Sammen om Hedenstederne

Afrapportering på Kommunalbestyrelsens Strategi

Tillægsprodukt maj 2024



Indledning

I juni 2023 udarbejdede vi som organisation for første gang en afrapportering på Kommunalbestyrelsens Strategi 2022-2025 'Sammen om Hedenstederne'. Formålet var at skabe et godt grundlag for at følge og være i dialog om udviklingen inden for strategiens tre sigtepunkter: **Vækst i balance, Smidige og effektive processer** samt **Forpligtende fællesskaber**. Dette så vi har fingeren på pulsen i forhold til, hvor vi er godt på vej og hvor vi har brug for at rette til.

Afrapporteringen i 2023 bestod af en skriftlig rapport og en messe (temadrøftelse).

Rapporten gik i dybden med udvalgte fokusområder, som fagudvalgene havde udpeget. Der blev lagt vægt på at inddrage kvalitative og kvantitative data i beskrivelserne for at give plads til både de fokusområder, hvor status kan læses ind i ét eller flere måltal og de fokusområder, hvor beskrivelser, billeder og fortællinger er den bedste måde at vise udviklingen på.

På messen delte fagfolk fra kerneområderne deres viden om alt lige fra byggesagsprocesser og samarbejde med virksomheder til affaldssortering, rekruttering og Pejlemærker til praksis. Der var god respons på sidste års messe og den håndgribelige måde at se Kommunalbestyrelsens Strategi omsat til ny praksis i kerneområderne.

Her i maj 2024, er mange af beskrivelserne fra sidste års afrapportering fortsat gældende. Derfor består 2024 afrapporteringen af et genoptryk af rapporten fra 2023, suppleret med det tillægsprodukt, du har foran dig. I tillægsproduktet er der en opdateret status på de fokusområder, hvor der er sket en betydelig udvikling:

- Klimaplan 2050
- Kloge kommunale kvadratmeter
- Et trygt og værdigt liv med demens
- Sagsbehandling tæt på borgeren
- Gentækning af området for voksne med handicap
- Forpligtende fællesskaber i foreninger
- Etablering af Forældrekontakten

Endelig gennemføres der igen i 2024 en messe, som denne gang byder på 10 nye spændende stande.

God fornøjelse!



Marianne Berthelsen
Kommunaldirektør

KLIMAPLAN 2050



↑ Rask Mølle Varmeværks nye produktionsanlæg

Hedensted Kommune indgår i DK2020 projektet, som forpligter kommuner til at arbejde målrettet mod de nationale mål omkring reduktion af CO₂. Den vedtagne Klimaplan 2050 beskriver de delmål og handlinger, som Hedensted Kommune vil drive fremad for at nå målet. Siden sidste afrapportering er status som følger:

Etablering af Vedvarende Energianlæg (VE-anlæg)

Jf. Hedensted Kommunes Strategiske Energiplan, er der fokus på etablering af større VE-anlæg. Der er sat følgende aktiviteter i gang:

- Lokalplanerne for de første store solcelleanlæg i kommunen nord for Løsning samt ved Stourup er godkendt, og opstillerne har fået grønt lys til at gå videre med etableringen
- Et solanlæg samt ét energianlæg bestående af sol og tre vindmøller er igangsat til planlægning
- Yderligere to VE-projekter forventes at blive prioriteret i september, ligesom der er flere i pipeline

Omstilling til bæredygtig varmeforsyning

På linje med Regeringens udspil "Danmark kan mere II" (april 2022), arbejder vi i Hedensted Kommune med omstilling til mere bæredygtig varmeforsyning:

- Hornsyld Klimavarme er i drift, og mange af Hornsylds borgere har tilmeldt sig fjernvarme. Ølholm får nu leveret fjernvarme fra Tørring Kraftvarmeværk, og Øster Snede fra Løsning Fjernvarme. Et lokalt initiativ har sikret, at der etableres fjernvarme i Aale, idet byen snart bliver koblet på Rask Mølle Varmeværk
- I byer som Lindved, Juelsminde og Glud arbejdes der på at etablere fjernvarme, men tilmeldingen er mange steder træg. Det er en udfordring, at gaspriserne for øjeblikket er lave, og puljen til fjernvarmeforsyning har været tom
- Hedensted Kommune har som den første kommune godkendt to termonet – store jordvarmeanlæg – som kollektiv varmeforsyning under varmeforsyningsloven. De skal etableres i Hjortsvang og Rårup

Fyrtårnsprojekter inden for natur og landbrug

Der er indgået en partnerskabsaftale med landbruget, som har fokus på at skabe medejerskab på fyrtårnsprojekter, samt hvordan landbrugets omstilling kan lykkes samtidig med at naturen får bedre vilkår og CO₂ udledningen reduceres. Der arbejdes med såkaldte fyrtårnsprojekter inden for natur og landbrug med fokus på symbioser og synergi til erhverv og turisme, herunder:

- Klimasekretariatet i Hedensted Kommune har igangsat projektet "Fra Muld til Mund", der har fokus på at skabe efterspørgsel efter grønne produkter, som kan bidrage til landbrugets omstilling og mere klimarigtig kost i offentlige kantiner og køkkener. Projektet har opnået stor opmærksomhed i andre kommuner og regioner, og ser ud til at blive et fælles projekt på tværs af region Midt og Syd. Styrken i projektet er, at det kobler landbrugets produktion med efterspørgsel fra det offentlige, så omstillingen i landbruget kan kickstartes
- Danmarks største klima-lavbundsprojekt er nu godt på vej i Hedensted Kommune. Med støtte fra Miljøstyrelsen er der ansat to medarbejdere, og fra juni går forarbejdet med at screene områderne for deres CO₂ reduktionspotentiale i gang. Det sker i tæt samarbejde med lodsejere, lokalområder, Naturfredningsforeningen og andre interessenter
- Skovrejsning: Projektet Open Call for skovrejsning har været en stor succes, og der arbejdes nu på at skabe synergier mellem skovrejsning og drikkevandsikring (vandværkerne), samt at etablere de første skovrejsningsprojekter på kommunal jord til gavn for lokale bysamfund



Hedensted kommunen som bæredygtig virksomhed

Der er et ønske om øget fokus på kommunens omstilling til en grønnere arbejdsplads, derfor er følgende iværksat:

- Direktionen har besluttet, at der i 2024 skal udarbejdes det første klimaregnskab for Hedensted Kommune som virksomhed, og første udkast skal være klar til juni
- Kommunens elbiler skal fremover styres centralt, så den samlede bilflåde udnyttes bedst muligt med rette antal biler og effektiv ruteplanlægning
- Ledere og medarbejdere på tværs af kommunen vil fremover blive inddraget i at synliggøre og igangsætte initiativer, som viser, at kommunen går forrest i den grønne omstilling

KLOGE KOMMUNALE KVADRATMETER

Ved vedtagelsen af Budget 2023 besluttede Kommunalbestyrelsen, at der skal være et fortsat fokus på at sikre kloge kommunale kvadratmeter. Dette for at minimere udgifterne til driften af kommunens bygninger og for at understøtte energi- og klimavenlige kvadratmeter. Der blev som følge af dette nedsat et Kapacitetsudvalg, og i juni 2023 godkendte Kommunalbestyrelsen udvalgets indstilling om en række mål.

Mål:

- Der skal sælges en række udpegede ejendomme
- Der skal laves sammenflytning i form af flere medarbejdere på Hedensted Rådhus og Juelsminde Rådhus
- Der skal afklares og opsiges lejemål i overensstemmelse med planerne om sammenflytning
- Der skal opnås den besluttede besparelse
- Der skal udvikles og implementeres nye arbejdsformer, som styrker de forpligtende arbejdsfællesskaber
- Ingen tiltag må spænde ben for en langsigtet løsning.

Projekt Tættere Sammen

Opgaven med at sikre sammenflytning af flere medarbejdere på bl.a. Hedensted Rådhus og Juelsminde Rådhus er døbt Tættere Sammen. Projektet er godt i gang og forventes at blive afsluttet i august 2024, hvor de sidste medarbejdere flytter ud af de lejemål, der er opsagt.

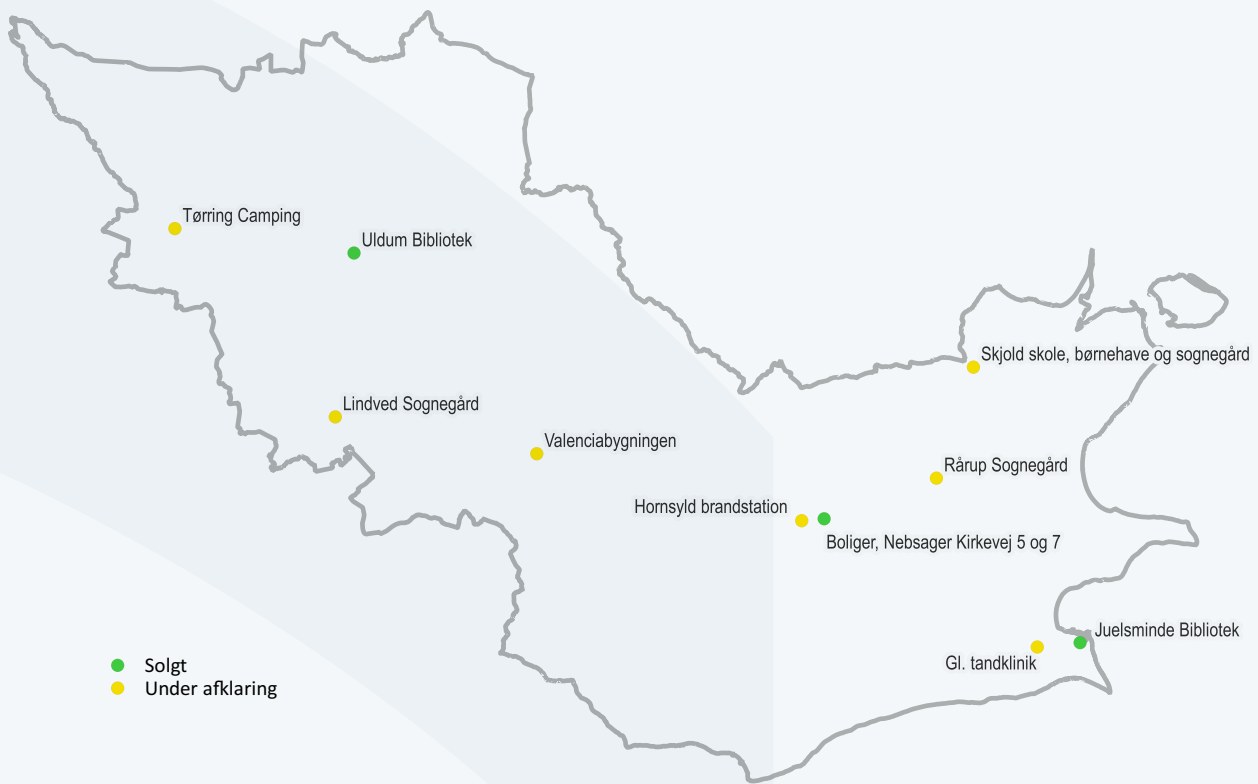
Følgende lejemål er opsagt:

- Mestringsenheden, Vesterbrogade 4B
- DLH-bygningen, Løsningvej 30
- Vestergade 7-9, administration

Frem mod august 2024 flyttes medarbejdere fra de opsagte lejemål til andre matrikler i kommunen, ligesom der foretages rokader af medarbejdere imellem matrikler for at opnå bedst mulige sammenhæng i opgaveløsningen.

I projektet arbejdes der, ud over at reducere driftsudgifterne, med implementering af nye arbejdsformer, som styrker de forpligtende arbejdsfællesskaber. Der afprøves i de enkelte administrative huse forskellige måder at gøre dette på. Der vil et stykke tid efter flytningerne er gennemført, skulle evalueres på arbejdsformerne. Det sker for i højere grad for at kunne tilbyde en moderne arbejdsplads og for at samle erfaring til senere sammenflytninger.





Salg af ejendomme

Kommunalbestyrelsen godkendte i juli 2023 salg af en række ejendomme. På kortet ses status de udpegede ejendomme.

Der er på nuværende tidspunkt solgt ejendomme for 5,3 mio., og det samlede salg forventes at ligge på omkring 11 mio. Beløbet afhænger dog af, hvilke ejendomme der kan sælges, og hvilke indtægter salget kan indbringe.

Den samlede driftsbesparelse efter at Tættere Sammen er realiseret, ligger på omkring 2 mio. Heri indgår driftsbesparelserne samtidig med, at der tages højde for forøgede udgifter (mistede lejeindtægter) ved salg af ejendomme.

Salget af ejendomme giver kun i mindre grad en driftsbesparelse, hvis ikke der medregnes potentielt sparede vedligeholdelsesudgifter, som på både kortere og længere sigt ville have været betydelige.

Kapacitetsudvalget

Kapacitetsudvalget mødes i foråret 2024 for at undersøge muligheder for en langsigtet plan for de administrative huse. Herefter vil der skulle kigges på mulige besparelser, der kan realiseres på kort sigt, så målet om en samlet årlig driftsbesparelse på 5 mio. kan indfries.

ET TRYGT OG VÆRDIGT LIV MED DEMENS



Ved budgetvedtagelsen for 2019 besluttede Byrådet at afsætte penge til byggeri af et nyt demensplejehjem i Hedensted Kommune. Målet er et videnscenter for demens, hvor dygtige medarbejdere sikrer høj demensfaglig omsorg. Demensplejehjemmet Kærminde åbnede for de første 10 beboere i foråret 2023, og per primo juni 2023 var 20 borgere flyttet ind og de to første huse fyldt op.

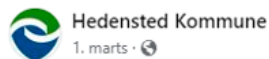
I foråret 2024 er der nu fire huse åbne, og dermed 40 beboere samt 7 midlertidige pladser i brug. Det har overordnet været en god proces med en stejl læringskurve og en noget hurtigere åbning end forventet - men alle huse er kommet godt i gang.

Der er ved at være opbygget en vis rutine i åbning af husene, herunder håndtering af rekruttering og vel-

tilrettelagte arbejdsgange i forbindelse med indflytningerne. Det er stadig meget at tage imod 10 borgere og deres familier på én gang, hvorfor der åbner 5 lejligheder ad gangen, så der tildeles 5 lejligheder pr. d. 1. i måneden og 5 lejligheder pr. d. 15. i måneden. Det har vist sig at være en bedre løsning, og sådan lærer Kærminde hele tiden at tilpasse sig.

Det er gået over al forventning med rekruttering af medarbejdere. Det er tidskrævende, men efterhånden modtages der mange uopfordrede ansøgninger, fra medarbejdernes tidligere kollegaer eller andre der har hørt godt om stedet, hvilket har lettet rekrutteringen meget.

Det er det helt klare indtryk, at borgerne trives i rammerne, både de indendørs og de udendørs. Som det vokser til på Kærmindes udeområder, bliver hele det



Hedensted Kommune
1. marts · 🌐

Værdifulde og sjove stunder for mennesker med demens på Kærminde Plejehjem 😊
TV2 gav torsdag aften hele Danmark et indblik i, hvordan vi med dygtige medarbejdere og de rigtige rammer skaber gode stunder og glæde for vores demente beboere.
Tak for besøget TV2 og mange tak for dansen. 🙌👏



Billeder fra TV2s besøg
på Kærminde, marts 2024 ➔

dejligt store område brugt til både aktiviteter, daglige gåture, snart lidt dyrehold og meget andet. Rammerne er tilpasset målgruppen, og det mærkes dagligt hvordan man er hjulpet af netop rammerne og stedets opbygning/indretning.

Kærminde daghjem

Daghjemmet på Kærminde åbnede i ugen op til påske, og er allerede godt i gang. Daghjemmet skaber liv og borgerne virker til at trives i de nye rammer. Demenskonsulenterne, som kender målgruppen godt, holder nu også til på Kærminde. Ved at samle den faglige ekspertise, sikres borgerne en mere smidig proces i overgangen fra eget hjem til daghjem, plejebolig eller midlertidige pladser, fordi det er de samme faglige medarbejdere de møder. Dialogen om borgerne er der let adgang til i det daglige, og det sikrer en lettere arbejdsgang og en høj faglighed.

Høj faglighed samlet ét sted

Generelt er der adgang til faglig sparring dagligt, og udfordringer med adfærd eller andet, som ellers kunne være vanskeligt at håndtere, kan der sættes ind overfor med det samme.

Medarbejderne høster frugterne ved at have en høj faglighed samlet ét sted. Der er ingen tvivl om, at faglig viden og fortsat kompetenceudvikling blandt medarbejderne, klæder dem på til at kunne sikre et værdigt liv med demens på Kærminde. Og der ses meget frem til at videreudvikle denne del endnu mere – men også til at brede den gode viden ud til resten af kommunen.

SAGSBEHANDLING TÆT PÅ BORGEREN

I Hedensted Kommune er det en ambition, at sagsbehandlingen skal foregå tæt på borgeren. Derfor arbejdes der på både Sundhed- og Ældreområdet og Området for voksne med handicap med flere tiltag for at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen, øge samarbejdet mellem medarbejdere og styrke borgernes tillid. Her gives en status på tiltagene.

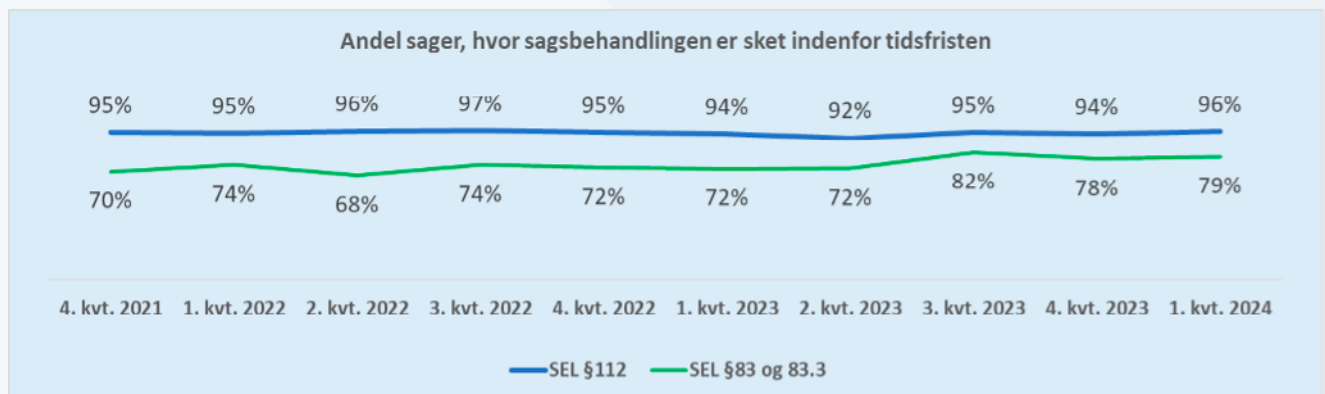
Sundhed- og Ældreområdet

For at styrke sagsbehandling tæt på borgerne har Sundheds- og Ældreområdet sat fokus på at samle enheder med visitationsopgaver og visitation tættere på borgerne i samarbejde med driftsmedarbejdere. Der er sket følgende udvikling:

- Visitatorerne har siden marts 2023 gradvist øget deres fysiske tilstedeværelse og bl.a. løst en del af deres vanlige opgaver med udgangspunkt i hjemme- og sygeplejens nærmiljø
- Visitatorerne har planlagt deres tilstedeværelse med fokus på kontinuitet for at styrke samarbejdet med kollegerne i hjemme- og sygeplejen

- I Center for Visitation og Hjælpemidler er der nedsat to medarbejderdrevne arbejdsgrupper med fokus på henholdsvis myndighed tættere på drift og smidige processer. Et af medarbejdernes forslag er at ændre organiseringen af visitatorernes opgaveløsning, så denne deles i 'telefon dage' og 'besøgsdage'. Telefontiden omlægges og øges fra én time dagligt til 3 timer dagligt, hvor borgerne kan komme i direkte kontakt med en visitator
- Hjælpemiddeltherapeuterne har iværksat en arbejds gang med faste besøgsdage på kommunens plejehjem, hvor opgaven er styret af de behov borgerne og personalet på plejehjemmet finder væsentlige på dagen
- Rehabiliteringsenheden og hjælpemiddeltherapeuterne har sammen lavet arbejds gange, der øger den borgernære bevillingskompetence ift. udvalgte hjælpemidler med det formål at sikre en smidigere bevillingsproces og forkorte sagsgangen

Tiltag omtalt i tidligere afrapportering er desuden fortsat virksomme og i drift.



↑ Figuren illustrerer andelen af sager hvor sagsbehandlingen er sket inden for tidsfristen. Det er lykkedes at holde niveauet for §112 på trods af ansættelse og oplæring af nye kollegaer. For § 83 har andelen af sager behandlet inden for tidsfristen været stigende de seneste kvartaler. Der arbejdes på at stabilisere struktur og organisation for at kunne fastholde udviklingen.

Området for Voksne med handicap

I projektet "Borgeren i centrum" (2023-2025) i Området for Voksne med handicap fortsættes modning og udvikling af en model for tillid, samarbejde og inddragelse i sagsbehandlingen, som skal styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Ved projektets afslutning vurderes det, om modellen er omkostningseffektiv. Foreløbige erfaringer viser, at:

- Den hyppigere kontakt gør det nemmere at opnå en tættere relation, hvor borgerne oplever, at rådgiverne er samarbejdspartnere, som kommer for at hjælpe dem med deres udfordringer
- Flere borgere er trygge ved at ringe, hvis de har spørgsmål, og de sætter pris på, at der ikke er en bestemt telefонтid, da rådgiverne er tilgængelige i hele arbejdstiden

- Flere borgere giver udtryk for, at de sætter pris på den tættere relation, som giver dem en oplevelse af større tilgængelighed og gennemsigtighed i rådgivernes arbejde
- Rådgiverne har to arbejdsdage om ugen hos Mestringsenheden i Lindved, hvilket har styrket samarbejdet om og med borgerne. Vejlederne i Mestringsenheden giver udtryk for, at samarbejdet giver mening både for dem og for borgerne

Der er oprettet Åben Vejledning som et tilbud til borgere, der har behov for støtte til mindre opgaver. Borgerne henvises af rådgiver. I Åben Vejledning kan borgerne få hjælp til enkeltstående problemstillinger i en kortere periode. Der er etableret Åben Vejledning i Hedensted og Juelsminde.



↑ *Borgeren i centrum - Model for tillid, samarbejde og inddragelse. Modellen har fire kerneelementer, der alle vedrører relationen mellem borger og sagsbehandler og er afgørende for at opnå tillid, samarbejde og inddragelse i sagsbehandlingen: Kommunikation, kontakt, forventningsafstemning og systematisk feedback.*

GENTÆNKNING AF OMRÅDET FOR VOKSNE MED HANDICAP

I 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen en 4-årig handleplan for håndtering af den økonomiske situation på området for voksne med handicap. Handleplanen er en række tiltag og initiativer, som bliver implementeret i 2023 og fremefter. I det følgende gives en status på omsætningen af handleplanen i praksis.

Rehabiliterende tilgang

Der er implementeret skarpere målgruppeafklaring og indsatsstrappen benyttes til at finde den mindst indgribende støtte, der kan hjælpe borgeren (se indsatsstrappe i 2023 rapport, side 41).

På Bo- og beskæftigelsescentret Kildebjerget er et fasekoncept under implementering. Borgerne afklares og hjælpes til at erhverve de kompetencer de mangler for at kunne bo selv i egen bolig, med eller uden støtte.

Velfærdsteknologi og prøvehandlinger

- Der er udarbejdet 'Strategi for integrering af teknologi i Voksenhandicap', som er under implementering
- Der er udviklet en "prøvekasse" med hverdags-teknologi så som fodmassageapparater, elpærer med flere farvefunktioner og ure med strukturfunktioner, som alle enheder i Voksenhandicap har til afprøvning

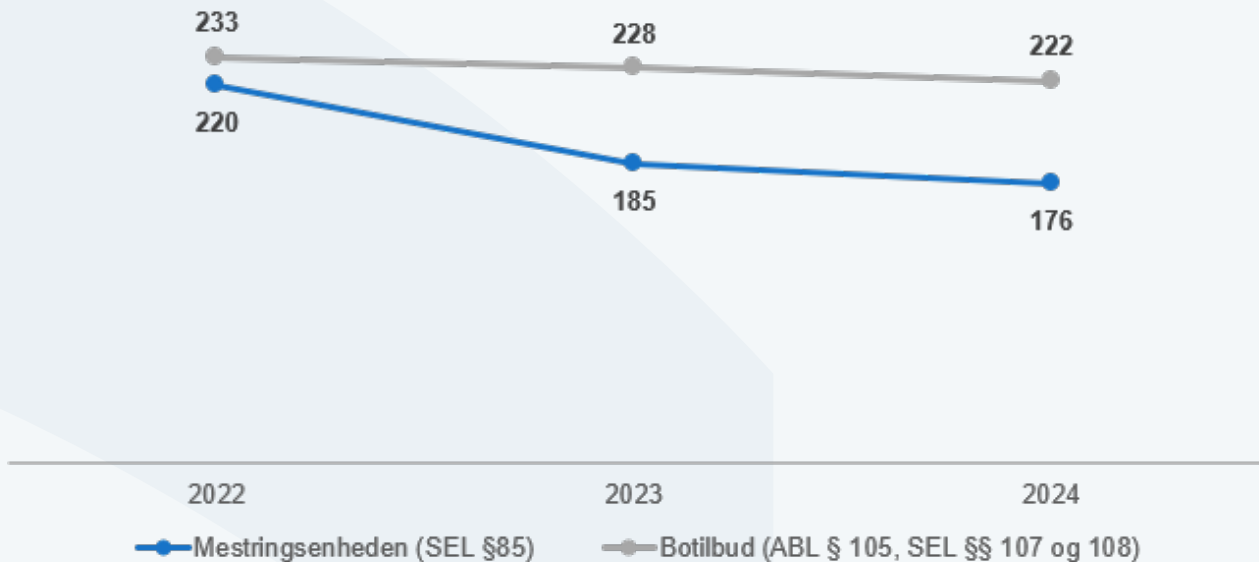
Borgerpanel

- Der er oprettet et borgerpanel med pårørende til borgere, der modtager støtte i Voksenhandicap. Panelet har mødtes to gange, og kommer med input til 'Handleplanen Gentænkt' fra borger- og pårørendeperspektiv

Tiltag undervejs

- I 2024 udvikles der et Fælles Fagligt Fundament for Voksenhandicap, som beskriver hvordan mål, pejlemærker og principper omsættes til faglig praksis i hverdagen med de borgere, der modtager støtte i Voksenhandicap. Fundamentet er i udviklingsfasen og en prototype afprøves i efteråret 2024 i dele af Voksenhandicap
- Der udvikles en ny afregningsmodel i Voksenhandicap, med en fast ramme med minimumsnormering til bofællesskaberne, som kan reguleres ved ekstraordinære behov. Modellen skal være enkel og ikke bureaukratisk med fokus på forenkling og automatisering. Afregningsmodellen er under udvikling og implementeres pr. 1. januar 2025
-





↑ Grafen viser udviklingen i antallet af borgere, der modtager støtte i i Mestringsenheden (SEL § 85) og antal borgere i botilbud (ABL § 105, SEL §§ 107 og 108)

Antallet af borgere der modtager støtte

Antallet af borgere, der modtager støtte i Mestringsenheden (SEL § 85) er faldet med 20%, mens antallet af borgere i botilbud (ABL § 105, SEL §§ 107 og 108) er faldet med 5%. Fokus på en skarpere målgruppeafklaring har ført til, at enkelte borgere er flyttet fra botilbud til eget hjem med støtte fra Mestringssheden. Borgere med lettere problemstillinger modtager ikke længere visiteret støtte.

Der arbejdes på at udvide viften af tilbud til borgere, der ikke har behov for visiteret støtte. Både Mestringsenheden og bostederne løser i dag opgaver med færre borgere, der har mere komplekse problemstillinger. Udgifterne til socialpædagogisk støtte er derfor steget på grund af mere komplekse problemstillinger hos borgerne samt en investering i Mestringsenheden for at de kan hjælpe borgere, der ellers ville skulle visiteres til et botilbud.

Udviklingen i forbruget

Udviklingen i forbruget er generelt set bremsset op. Trods løn- og prisudviklingen over de sidste år, er forbruget holdt i ro på botilbudslignende tilbud (ABL/SEL § 85) og dagtilbud (SEL §§ 103 og 104). Derudover er forbruget mindsket på f.eks. midlertidige botilbud (SEL § 107) og BPA (SEL §§ 95 og 96), hvor antallet af borgere også er faldet. Modsat er forbruget på længe-revarende botilbud (SEL § 108) steget med 23%. Længe-revarende botilbud visiteres til borgere med meget komplekse problemstillinger, og købes udelukkende uden for kommunen, hvorfor vi har mindre indflydelse på omkostningerne.

FORPLIGTENDE FÆLLESSKABER I FORENINGER



Hedensted Kommune ønsker at skabe rammer for et aktivt fritidsliv med fantastiske naturoplevelser, fællesskab og sammenhold i foreningsregi samt kultur for enhver smag. I 2023 blev der med bred involvering af aktører arbejdet med Kultur-

strategien, som har skabt en bred interesse for det kommende arbejde med at udbrede kulturen i Hedensted Kommune.

For at styrke foreningslivet og anerkende frivilligheden arbejdes der fortsat på at styrke foreningslivet med tilbud om kurser og arrangementer, der kan styrke foreningernes synlighed og organisering, tiltrække frivillige samt involvere unge.

Foreningernes brug af selvejende haller

I forbindelse med budget 2023 skete der en reduktion på idræts- og fritidsområdet. Det betyder, at foreninger, der ejer eller lejer deres lokaler, reduceres i tilskud til husleje samt, at foreninger, der bruger de selvejende haller, ikke længere har gratis halleje og skal nu betale halleje pr. time. Denne ændring har haft stor indvirkning på foreningerne. Mange foreninger har erfaret, at foreningens økonomi måtte allokere til drift frem for udvikling, og flere foreninger har oplevet nedgang i antallet af frivillige og medlemmer.





I forbindelse med budget 2024 skete der en delvis tilbagerulning af budgetreduktionen. Dette medførte, at foreningernes egenbetaling for aktivitet i de selvejende haller blev reduceret fra 35% til 17% af timeprisen. Som en konsekvens har der i de selvejende haller ikke været booket lige så mange timer til folkeoplysning som tidligere år.

Der blev desuden ved budget 2024 indført et gebyr på 65 kr. pr. time for folkeoplysende aktiviteter i de kommunale boldhaller og gymnastiksale.

Kulturstrategien

Kulturstrategien forventes vedtaget omkring sommerferien 2024. Strategien har tre fokusområder:

1) Stærke kulturelle lokalområder, 2) kulturel vækst og 3) kulturaktiviteter, som bidrager til læring og trivsel. Kulturaktører og borgere vil årligt blive inviteret til dialog om den fremtidige udvikling af kulturområdet i Hedensted Kommune.

Udviklingen i medlemstallet for idrætsforeninger

Ved udgangen af 2023 var der en tilbagegang, på 1.424 medlemmer i forhold til 2022, så der nu er 20.478 medlemmer i kommunens idrætsforeninger.



Omtrent halvdelen af den samlede nedgang kan dog forklares med renoveringen af svømmehallen i Hornslyd Idrætscenter, som har kostet mange medlemmer i Bjerre Herreds Svømmeklub – medlemmer der forventes at komme tilbage i løbet af 2024.

Derudover ses der en tilbagegang inden for blandt andet badminton, håndbold og gymnastik, hvor det især er børn og unge under 18 år, der er blevet færre af i foreningerne. Omvendt ser det dog ud for fodboldklubberne og klubber med løb og gangmotion på programmet. Her er der en tilgang i antallet af medlemmer, hvilket også ses i fx volleyball og boksning.

ETABLERING AF FORÆLDREKONTAKTEN

Forældrekontakten blev lanceret i april 2023, som en åben anonym indgang for alle kommende forældre og forældre til børn i alderen 0-18 år, der har brug for en hjælpende hånd.

Styregruppen og det rådgivende team har i samarbejde udviklet på organiseringen af Forældrekontakten. Der er brugt tid på at sammensætte det rådgivende team på otte medarbejdere (psykologer, socialrådgivere, sundhedsplejersker og familiekonsulenter), opbygge et internt kendskab til hinanden og udarbejde arbejdsgange og metoder for rådgivning i Forældrekontakten.

Der har fra start været fokus på, at Forældrekontakten vil være kendt for:

- Høj kvalitet i rådgivningen i form af fagligt kompetente medarbejdere
- At kommunens forældre føler sig hørt i deres udfordringer og føler sig hjulpet i form af konkrete værktøjer eller hjulpet på vej videre til rette hjælp

Dette er noget vi søger viden om via tilfredshedsundersøgelse hos Forældrene og internt drøfter og har fokus på løbende. Udsagn fra forældre i tilfredshedsundersøgelsen.

"Et trygt rum hvor der var plads til den sårbarhed der ligger i henvendelsen og problemstillingen. Professionel og respektfuld sparring med konkret handleanvisning."

"Jeg følte mig imødekommet og lyttet til, og har fået faglig kompetent og professionel rådgivning i hvordan jeg kan komme videre i min søgen på at hjælpe mit barn."

"Det var rart at drøfte vores oplevelser med fagfolk. Vi følte os set og hørt. Vi fik nogle værktøjer med, vi kan arbejde videre med. Ligeledes blev vi bekræftet i, at det vi gør, er godt, hvilket kan være rart, når man er i tvivl."

"Åbenhed, ærlighed og anerkendelse kendetegnede den samtale, vi havde med Forældrekontakten. Vi fortalte vores historie, og I kom med jeres perspektiv og et par gode råd. Det kunne ikke have været bedre."

"Vi vil meget gerne anbefale dette gode program til alle forældre der skulle stå med ubesvarede spørgsmål angående dem og deres børn."

Det overordnede indtryk er, at forældrene oplever at få hjælp i Forældrekontakten. Det er et rart og uforpligtende sted at komme. De føler sig mødt i deres udfordringer, de er glade for at der sidder flere fagpersoner, der kan bidrage med forskellige perspektiver på deres problemstilling. De føler sig hjulpet via konkrete tiltag de selv kan gå hjem og arbejde med, og ellers føler de sig hjulpet videre til relevante tilbud. Desuden oplever de tilbuddet som lettilgængeligt og nemt at booke tid hos.

Samarbejde og formidling af tilbuddet

Forældrekontakten har haft fokus på at bygge bro ud til relevante afdelinger i kommunen. Særligt til kommunens institutioner, dagplejere, skoler, Tværfagligt Center for Læring og Trivsel, Sundhedsplejen og Børn og Familie. Det er vigtigt, at der er viden om Forældrekontakten hos alle aktører i kommunen, der har kontakt med forældre.

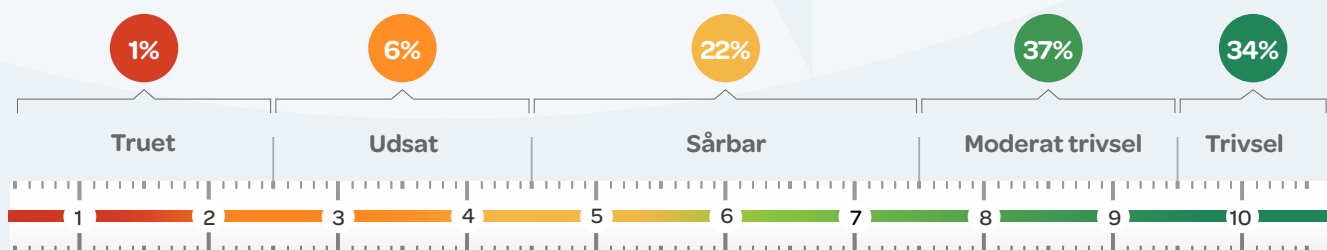
Der har også været kendskabsbesøg af Homestart, Dansk Folkehjælp, Sundhedshuset, Ungdomsskolen og Ungeenheden. Alt sammen for at styrke det tværfaglige samarbejde og bygge bro mellem hinanden for at kunne rådgive og vejlede vores forældre bedst muligt.

Forældrekontaktens lokaler bruges ikke kun af Forældrekontakten. Huset skal gerne summe af liv og ikke stå ubrugt hen, når Forældrekontaktens team ikke er i huset. Derfor er der lige nu også Cool Kids og Chilled angstbehandling, babyklinik ved børnefysioterapeuter og Ungesamtaler i huset.

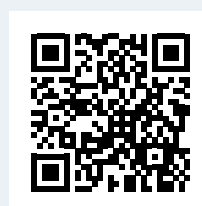
Overordnet set er Forældrekontakten kommet rigtig godt fra start. Der er mange forældre, som gerne vil benytte sig af tilbuddet og som er glade for det. Vi oplever også en positiv modtagelse fra vores kolleger rundt omkring i kommunen.

Antal bookede samtaler

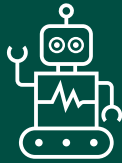
I 2023 var der en målsætning om 100 bookede samtaler, men der blev afholdt hele 168 samtaler. I 2024 er målsætningen 150 samtaler, og der er i 1. kvartal allerede afholdt 83 samtaler. Vi oplever således stor efterspørgsel.



Procentsatserne angiver, hvor på børnelinealen de børn og unge, som henvendelserne drejer sig om, befinder sig. Dvs. graden af bekymring. Henvendelserne stemmer overens med projektets målsætning.



[Info film om forældrekontakten](#)



4

BioTek – Hedensted

En konkurrence med
praksisfaglighed, natur og robotter

Hør om BioTek Hedensted, hvor vi arbejder med at styrke praksisfagligheden i folkeskolen. I BioTek tager vi udgangspunkt i naturvidenskab og robotteknologi, og giver eleverne en unik og spændende læringsoplevelse, der forbereder dem til fremtiden.



3

Salg af kommunalt ejede bygninger og jord

Der har de seneste år været stort fokus på salg af kommunalt ejede bygninger og jord.

Få indblik i processen, udfordringer og dilemmaer, der kan dukke op undervejs i forløbet fra start til salg.



2

Inddragelse af civilsamfundet

I standen har vi fokus på frivillighed og medborgerskab i Social Omsorg. Herunder hvem frivillighed er godt for.



5

Ungestrategien

Partnerskaber med virksomheder
og livslang læring

Få indblik i de partnerskabsaftaler, der med grundlag i den nye ungestrategi er indgået med 22 lokale virksomheder for at hjælpe flere unge til at komme i arbejde – og gennem arbejde måske komme i uddannelse.

Stande på 20

Afrapport Kommunalb Strategi 20

29. maj i Juelstr



1

Strategisk kommunikation i Hedensted Kommune

Få indblik i tre nøgleprojekter, som skal strømline og styrke vores kommunikationsindsats. Vi præsenterer en ny kommunikationsstrategi, skitserne til en helt ny kommunal hjemmeside og en moderniseret visuel identitet.

**6**

Smidige processer

Få en introduktion til hvorfor og hvordan vi arbejder med smidige processer i Vækst, Teknik og Fællesskab.

**7**

Automatisering og effektiv brug af data

Kom og få et indblik i mulighederne for automatisering af arbejdsprocesser via softwareroboter, samt oplev eksempler på arbejdet med data helt fra indsamling/opsamling til behandling og visualisering.

24 messe for

tering på bestyrelsens 022-2025

minde Hallerne

**8**

Sundhedsklinikken

Familiebehandling til børn og unge som har overvægt

Vi fortæller om den støtte og vejledning vi tilbyder til familier, der har udfordringer med overvægt. Sundhedsklinikken lægger vægt på, at behandlingen er helhedsorienteret og har et bredt fokus på sundere vaner og trivsel.

**9**

Velfærdsteknologi

Kom og hør vores overvejelser om, hvilke teknologier der passer til forskellige livsfaser. Vi fortæller om tre forskellige kategorier og har fokus på teknologi vi allerede bruger og nye teknologier vi er i gang med at opstarte, så vi går fremtiden i møde.

**10**

Sammen skaber vi grønne jobs

Vi fortæller om en indsats fra Jobcentret og Hedensted erhverv, som både styrker virksomheder i deres grønne omstilling og opkvalificerer ledige og medarbejdere til at støtte virksomhedernes arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling.

